

## EVALUACION I PLAN DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES DE POZOBLANCO

### INDICE

1. JUSTIFICACION	01
2 .OBJETIVOS Y METODOLOGIA DE LA EVALUACIÓN DEL IPLAN DE IGUALDAD	01
3. FORMULARIO PARA LA RECOCIDA DE DATOS	02
4. EVALUACIÓN DE PROCESO: ANALISIS DE LAS INICIATIVAS	03
5. EVALUACIÓN DE RESULTADOS	16
6. EVALUACION DE IMPACTO	21
7. CONCLUSIONES	23
8. RECOMENDACIONES	25

### 1. JUSTIFICACION

La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, dirige a todos los poderes públicos el mandato de erradicar la discriminación por razón de sexo en su distintas manifestaciones y determina las pautas generales de actuación en relación con la igualdad.

El Excmo. Ayuntamiento de Pozoblanco, realizó su I Plan de igualdad para promover y desarrollar una política que orientase las prácticas de igualdad de oportunidades en toda la acción municipal y que repercutiese en el bienestar y la calidad de vida de la ciudadanía de la localidad.

Después de cuatro años de vigencia, 2011 a 2015, se hace necesario evaluar el plan, para conocer el grado de cumplimiento en la ejecución del mismo y los resultados obtenidos en el proceso.

La evaluación que este informe presenta ha pretendido apreciar, analizar, valorar y juzgar la implementación del I plan de igualdad de la ciudadanía de Pozoblanco, reuniendo las evidencias que indiquen qué se ha hecho y hasta qué punto se acercan a los objetivos previstos. La metodología de la evaluación precisa, también de evidencias, que permitan conocer el grado de implementación de las acciones propuestas, de este modo, los resultados de la evaluación podrán constituir la base para el siguiente plan.

### 2. OBJETIVOS Y METODOLOGIA DE LA EVALUACIÓN DEL I PLAN DE IGUALDAD

El objetivo general de la evaluación es establecer el grado de ejecución del I plan y detectar las dificultades en su implementación.

De este objetivo general se desprenden los siguientes objetivos específicos:

- a. Determinar las acciones que se han realizado
- b. Averiguar las actividades que se han desarrollado y el tipo de dificultad encontradas para materializar la acción.
- c. Establecer el nivel de consecución de los objetivos
- d. Conocer las razones que han impedido la aplicación total del plan, (si ha sido así.)
- e. Detectar nuevas necesidades y sus causas
- f. Efectuar una valoración del impacto del plan
- g. Indicar recomendaciones, acciones de mejora que sirvan para orientar las directrices para realizar el II plan.

Para la consecución de estos objetivos, se necesita una sólida metodología, que con el mayor rigor y garantías , satisfaga las necesidades informativas y permita dar cuenta de los resultados.

El modelo de evaluación se concreta en tres dimensiones que recorren tres niveles de análisis, siendo las siguientes:

- a. **Evaluación de PROCESO:** se identifica el nivel de desarrollo de las acciones emprendidas por medio de las actividades planificadas y el tipo de dificultades encontradas.
- b. **Evaluación de RESULTADOS:** Identifica la consecución de los objetivos específicos establecidos en el plan a través del grado de cumplimiento y adecuación de las acciones.
- c. **Evaluación de IMPACTO:** Identificando el grado de consecución de los objetivos generales de los ejes que conforman el plan.

### 3. FORMULARIO PARA LA RECOGIDA DE DATOS

El I Plan de Igualdad , 2011-2015 ,se estructura en 10 objetivos que se articulan en 45 iniciativas, con las acciones correspondientes, que a continuación se detallan, que se han concretado para alcanzarlos.

Se emplea un modelo de ficha, que incluyen los siguientes indicadores, para la recogida de información, recabada en el proceso de evaluación de cada acción:

1. Denominación del objetivo
2. Denominación de la iniciativa
3. Tipo de actividad o acción realizada
4. Año de realización
5. Nivel de ejecución
6. Responsables de la gestión
7. Especificaciones sobre el proceso
8. Observaciones

#### 4. EVALUACIÓN DE PROCESO: ANALISIS DE LAS INICIATIVAS

##### Conceptos previos

Nivel de ejecución: iniciativa **realizada/ no realizada**

Nivel de ejecución **parcial**: iniciativa no completada por varias incidencias

Nivel de ejecución **en proceso**: iniciativa no desarrollada en periodo de vigencia

Nivel de ejecución **vigente**: iniciativa que continúa en el tiempo tras la vigencia del plan.

**OBJETIVO 1: CREAR Y ADECUAR RECURSOS SOCIOCOMUNITARIOS QUE FAVOREZCAN LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR**

**INICIATIVA 1 . Realizar una guía que integre todos los recursos municipales del conjunto de las áreas y entidades destinados a la conciliación.**

Actividad	Este proyecto se enmarcó en la elaboración del I plan de igualdad de Relaciones Laborales del Excmo. Ayuntamiento de Pozoblanco,
Año de realización	2010. Vigencia 2011-2015
Nivel de ejecución	Parcial
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco. Seguimiento concejalía de Igualdad - Cmim
Especificaciones sobre el proceso	Debido a los movimientos políticos , la ejecución de algunas iniciativas de este plan, plantean problemas de inicio , no cumpliéndose su desarrollo.
Observaciones	Este Ayuntamiento aplica la normativa vigente en cuanto a la conciliación. Se apostó por el I Plan porque cubría las expectativas suscitadas.

**INICIATIVA 2 . Ofrecer acciones formativas sobre conciliación a las familias de Pozoblanco, realizándose también, en los centros educativos y AMPAS.**

Actividad	Difusión del programa Conciliación, realizado por el Instituto Andaluz de la Mujer.
Año de realización	Años 2011/2012
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco- Concejalía de Igualdad- Cmim
Especificaciones sobre el proceso	. La campaña de difusión . Los folletos informativos . Material audiovisual Los centros educativos y las Ampas tienen su Plan de Igualdad en Educación, contemplando esta materia, como eje transversal formativo y dinamizador.
observaciones	Sensibilización y concienciación a través de los medios de comunicación.

**INICIATIVA 3 . Realizar un encuentro sobre la importancia de conciliar.**

Actividad	Asistencia y divulgación de jornadas sobre conciliación
Año de realización	2012
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Instituto Andaluz de La Mujer
Especificaciones sobre el proceso	Colaboración entre administraciones para la difusión, sensibilización de las campañas Apoyo audiovisual para la difusión TV y radio

Observaciones	Necesidad constante de concienciación
---------------	---------------------------------------

04

## OBJETIVO 2: INTEGRAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN TODAS LAS POLÍTICAS, PROGRAMAS Y ACCIONES MUNICIPALES.

### INICIATIVA 1 . Redactar y suscribir la Carta municipal de Pozoblanco por la igualdad de Género

Actividad	Realización de la Carta de Servicios Municipal de Igualdad
Año de realización	2016. Fuera de vigencia
Nivel de ejecución	En proceso(borrador a la espera de aprobación plenaria)
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco- Concejalía de Igualdad- Cmim
Especificaciones sobre el proceso	Herramienta de trabajo que adopta una línea de actuación innovadora, representando un compromiso de calidad en la prestación de servicios de manera integral y transversal.
Observaciones	Difusión a través de medios de comunicación, web municipal

### INICIATIVA 2 . Desarrollar el Plan de Igualdad en el seno del Ayuntamiento

Actividad	Elaboración del I plan de igualdad de Relaciones Laborales del Excmo. Ayuntamiento de Pozoblanco.
Año de realización	2010. vigencia 2011-2015
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco. Concejalía Igualdad-Cmim
Especificaciones sobre el proceso	Debido a los movimientos políticos, la ejecución del Plan, planteó problemas de inicio, no cumpliéndose las iniciativas planteadas. En las reuniones de control, para la ejecución, se apuntaba la dificultad de resolución. Por lo que se vislumbraba falta de voluntad de ejecución y actitud resolutoria.
observaciones	Las expectativas creadas no contemplaban un grado satisfactorio de realización por parte de la Corporación.

### INICIATIVA 3 . Potenciar la Comisión transversal de Género Municipal

Actividad	Creación de la comisión transversal de Género
Año de realización	2011
Nivel de ejecución	Realizada. Sin continuidad en el tiempo
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco- Concejalía de Igualdad- Cmim
Especificaciones sobre el proceso	Está constituida por representantes políticos de los grupos que integran la Corporación. Régimen interno de funcionamiento.
Observaciones	Para evitar más reuniones o comisiones se decidió por parte del equipo de Gobierno vigente, que el personal político de las distintos partidos políticos, con representación municipal, que formaban parte de la comisión de Bienestar Social, fuera informado puntualmente de todas las actuaciones, concernientes al contenido del plan de igualdad de la ciudadanía.

INICIATIVA 4. Obtener todas las evaluaciones de los programas desagregadas por sexo.

Actividad	Informes laborales mensuales/Informes y memorias de servicios sociales municipales/ informes igualdad.
Año de realización	2011 a 2015(actualidad)
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco- Concejalías de Personal, servicios sociales e Igualdad- Dpto. de contratación, Dpto. Servicios Sociales municipales y Cmim.
Especificaciones sobre el proceso	Solicitados, no solo para las comisiones de contratación , también para las sesiones del Consejo Municipal de las Mujeres, memorias de Servicios Sociales Municipales, otros.
Observaciones	No todas las concejalías trabajan con programas o realizan memorias desagregadas por sexo.

INICIATIVA 5. Realizar una acción formativa sobre género y presupuestos y su impacto municipal.

Actividad	Jornada informativa sobre el PIRL Jornada informativa al personal técnico , que compuso la comisión permanente en la elaboración de los dos planes de igualdad.
Año de realización	2011
Nivel de ejecución	Realizada.
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco- concejalía de Igualdad- Arca Global (empresa encargada de la realización de los dos planes de igualdad, relaciones laborales y ciudadanía)
Especificaciones sobre el proceso	Grupo dinámico y participativo el creado, como eje motor, de ambos planes.
Observaciones	Buena disposición por parte del personal

INICIATIVA 6. Ofrecer recursos y/o metodología para integrar la transversalidad de género en la acción municipal, así como para promover un uso no sexista en el lenguaje administrativo.

Actividad	Proceso continuado en el tiempo, incidiéndose la coordinación para la transversalidad a través de la comisión de Bienestar Social.
Año de realización	2011-2015(actualidad)
Nivel de ejecución	Parcial
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco. Concejalía de Igualdad-Cmim
Especificaciones sobre el proceso	El uso del lenguaje no sexista, poco a poco, impregna los documentos en el día a día, mejorando de forma generalizada el trabajo diario.
Observaciones	La transversalidad de género en todas y cada una de las áreas no ha sido tomada en cuenta.

**OBJETIVO 3: GENERAR ACCIONES DESDE EL AYUNTAMIENTO PARA ERRADICAR Y SENSIBILIZAR SOBRE TODO TIPO DE VIOLENCIA.**

**INICIATIVA 1. DESARROLLAR PROGRAMAS DE PREVENCIÓN DE COMPORTAMIENTOS VIOLENTOS CON LOS/LAS JOVENES DE EDAD ESCOLAR, INCIDIENDO EN EL DERECHO DE IGUALDAD.**

Actividad	Talleres formativos
Año de realización	2011 a 2015 (actualidad)
Nivel de ejecución	Realizada y vigente
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco. Concejalía de Igualdad-Cmim
Especificaciones del proceso	Además de los talleres realizados, se ha remitido a todos los centros docentes la documentación pertinente elaborada por el Instituto Andaluz de la Mujer y la Consejería de Educación.
Observaciones	El profesorado tiene la obligación por su Plan de Centro y el Plan de igualdad entre hombres y mujeres de la Educación, de trabajar los materiales curriculares.

**INICIATIVA 2. MANTENER LAS CAMPAÑAS DE INFORMACION Y SENSIBILIZACION PARA APOYAR LA DENUNCIA EN TODOS LOS CASOS DE VIOLENCIA, INCIDIENDO EN LAS CONSECUENCIAS NEGATIVAS PARA HIJOS E HIJAS.**

Actividad	Difusión de las campañas del I.A.M. y Ayuntamiento Concurso de relatos breves
Año de realización	2011/2015 (actualidad)
Nivel de ejecución	Realizada y vigente
Responsables de la gestión	Ayto. de Pozoblanco. concejalía de Igualdad-Cmim
Especificaciones del proceso	Las campañas se apoyan con material audiovisual y didáctico
Observaciones	Se realizan en los centros educativos y se divulgan a través de los medios de comunicación.

**INICIATIVA 3. MANTENER LOS RECURSOS AL APOYO PSICOLÓGICO A LAS MUJERES QUE PADECEN MALTRATO**

Actividad	Dto. psicológico del CMIM
Año de realización	Con anterioridad a la vigencia del plan
Nivel de ejecución	Realizada y vigente.
Responsables de la gestión	Ayuntamiento y concejalía de Igualdad-Cmim
Especificaciones del proceso	Jornada completa: atención individualizada y grupal
observaciones	

**INICIATIVA 4. TALLERES DE AUTOAYUDA DIRIGIDO A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA EN EL ÁMBITO FAMILIAR.**

Actividad	Talleres de atención grupal del Dpto. Psicológico.
Año de realización	Antes de la vigencia del plan, hasta la actualidad
Nivel de ejecución	Realizad y vigente.
Responsables de la gestión	Ayuntamiento y concejalía de Igualdad- Cmim
Especificaciones del proceso	Derivaciones realizadas al grupo desde las intervenciones individuales
Observaciones	

**OBJETIVO 4. CREAR UN CONSEJO DE IGUALDAD COMO FORO PARA LA REPRESENTACION DE MUJERES Y AGENTES SOCIALES DE POZOBLANCO**

**INICIATIVA 1. REDACCION Y APROBACION DEL REGLAMENTO Y COMPOSICIÓN DEL CONSEJO DE IGUALDAD DEL AYUNTAMIENTO DE POZOBLANCO.**

Actividad	Estatutos y reglamento del Consejo Municipal de las Mujeres
Año de realización	2011
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Ayto. de Pozoblanco. Concejalía de Igualdad- Cmim
Especificaciones del proceso	Estudio de varios estatutos y reglamentos y la posibilidad de adaptación a la realidad imperante.
Observaciones	En su andadura se han realizado cambios oportunos a petición de las componentes del consejo.

**INICIATIVA 2. COLABORACION CON LAS DISTINTAS COMISIONES O DELEGACIONES DEL AYUNTAMIENTO EN LOS PROGRAMAS O ESTUDIOS QUE SE RELACIONEN CON LAS MUJERES.**

Actividad	Comisión de Bienestar Social
Año de realización	Desde 2011 hasta la actualidad
Nivel de ejecución	Realizada y vigente
Responsables de la gestión	Concejalía responsable de su dirección, bien Servicios Sociales, bien Cultura.
Especificaciones del proceso	Espacio de estudio y debate de propuestas ante las concejalías y representantes de los partidos políticos municipales.
Observaciones	No se alcanza el fin perseguido, relación puntual.

**INICIATIVA 3. ELABORACION DE INFORMES, PROYECTOS Y SUGERENCIAS SOBRE TEMAS DE INTERÉS PARA LAS MUJERES, BIEN POR INICIATIVA PROPIA O A INSTANCIAS DEL AYUNTAMIENTO.**

Actividad	Elaboración de informes y proyectos para la administración Municipal y para el Consejo Municipal de las Mujeres.
Año de realización	2012-2015 .Hasta la actualidad
Nivel de ejecución	Realizada y vigente
Responsables de la gestión	Concejalía de Igualdad Cmim
Especificaciones del proceso	A Instancia de solicitud, generalmente.

Observaciones	Proceso continuado en el tiempo.
---------------	----------------------------------

08

**OBJETIVO 5. ESTUDIAR LA SITUACION DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO AGROALIMENTARIO Y MEJORAR SU PARTICIPACION.**

**INICIATIVA 1. VISIBILIZAR EL TRABAJO DE LAS MUJERES EN EL SECTOR AGROALIMENTARIO.**

Actividad	JORNADAS
Año de realización	2013-2014
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Concejalía de Igualdad y Concejalía de Agricultura
Especificaciones del proceso	Incentivar al colectivo de mujeres agrario de la localidad
observaciones	Necesidad de atención directa, permanente y constante

**INICIATIVA 2. CREAR UNA RED DE MUJERES EN ESTE SECTOR**

Actividad	COAG/ CERES LOCAL
Año de realización	
Nivel de ejecución	
Responsables de la gestión	Las mujeres componentes de estas organizaciones
Especificaciones del proceso	La entidad municipal puede incentivar pero no crear.
observaciones	Impulsar desde las administraciones

**INICIATIVA3. FORTALECER ESPACIOS DE FORMACION Y CUALIFICACION DE LAS MUJERES**

Actividad	Cursos y talleres formativos
Año de realización	Vigencia 2011-2015
Nivel de ejecución	Realizada y vigente
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco-Concejalía de Igualdad- Cmm
Especificaciones del proceso	Iniciativa encuadrada dentro de la acción formativa del Cimm dirigida a la generalidad, sin concretar sector agrario.
Observaciones	La necesidad generada atiende a la demanda planteada

**INICIATIVA 4. TITULARIZAR A LAS MUEJERES QUE TRABAJAN EN EL SECTOR**

Actividad	Priorización de ayudas dirigidas a mujeres para la creación de empresas.
Año de realización	Vigencia del plan 2011-2015
Nivel de ejecución	Realizada y vigente
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco y otras administraciones.
Especificaciones del proceso	No es competencia de la entidad la titularización, si la concienciación y el apoyo a través de las ayudas económicas.
Observaciones	En la actualidad se concreta con el colectivo prioritario específico de mujeres con una antigüedad de 12 meses en desempleo, además del tramo de mayores de 45 años. ( hombres y mujeres)

### INICIATIVA 5. DIVERSIFICAR EMPLEOS AGROALIMENTARIOS PARA MUJERES.

Actividad	Formación realizada por otras entidades
Año de realización	Vigencia del plan 2011-2015
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Otras entidades: Cade, IFAPA
Especificaciones del proceso	La entidad local no es competente, trabajando a través de colaboraciones puntuales con otras entidades administrativas.
observaciones	El alumnado está compuesto por personas de la localidad, aunque la formación se imparta en otros municipios.

### OBJETIVO 6. FAVORECER LAS CAPACIDADES DE LAS MUJERES PARA EMPRENDER

#### INICIATIVA 1. PROGRAMA PARA JOVENES SOBRE ÁMBITOS DE EMPLEOS TRADICIONALMENTE MASCULINOS Y/O EMERGENTES.

Actividad	Jornada de Empleo y autoempleo
Año de realización	2012
Nivel de ejecución	realizada
Responsables de la gestión	Ayuntamiento - Concejalía de Igualdad- Cmim
Especificaciones del proceso	La organización y Coordinación partió del Ayuntamiento, con la colaboración de los centros educativos.
Observaciones	Colaboración con la universidad de Córdoba y Sevilla

#### INICIATIVA2. ORGANIZAR UNA JORNADA PARA EMPRESAS DE POZOBLANCO SOBRE PLANES DE IGUALDAD.

Actividad	Asistencia a la jornadas celebradas en Córdoba
Año de realización	2011 / 2015
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Administraciones autonómica y provincial (IAM y Diputación)
Especificaciones del proceso	Aunque no se exige legalmente hasta un número determinado de trabajadores/as que componen las empresas, si hay atisbos de implicación empresarial.
Observaciones	Sector mayoritariamente, unipersonal.

#### INICIATIVA 3. PLAN DE FORMACION PROFESIONAL ESPECIFCA EN NUEVOS YACIMIEMTOS DE EMPLEO.

Actividad	Cursos de formación profesional : Agente comercial (1) y Desarrollo Turístico (2).
Año de realización	2011 y 2012
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco- Cimm
Especificaciones del proceso	Índice de participación mayoritariamente femenino
Observaciones	Después de estos años no han surgido nuevas convocatorias

#### INICIATIVA 4. ESTUDIO DE EMPRESAS CON POSIBILIDADES DE INSERCIÓN DE MUJERES.

Actividad	
Año de realización	
Nivel de ejecución	
Responsables de la gestión	
Especificaciones del proceso	Esta iniciativa no ha sido contemplada como prioritaria por falta de recursos humanos y económicos.
Observaciones	No se ha realizado

#### INICIATIVA 5. DESARROLLAR CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN EMPRESARIAL PARA LA PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD EN EL ÁMBITO LABORAL.

Actividad	Mesa Local de Empleo
Año de realización	2012-2013
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco- Desarrollo Económico
Especificaciones del proceso	Contingencias políticas han hecho que no continuará en el tiempo.
Observaciones	Los programas que engloben la cooperación con agentes sociales no deben eliminarse por vaiveres políticos.

#### INICIATIVA 6. JORNADAS: MAS MUJERES EN ACTIVIDADES ECOTURISTICAS, CULTURAL Y AGROALIMENTACION.

Actividad	Jornadas formativas para la empleabilidad en general
Año de realización	2015
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Administración autonómica – Cade e IFAPA
Especificaciones del proceso	La administración local colabora de forma puntual con las administraciones señaladas.
Observaciones	El alumnado está compuesto por personas de la localidad, impartándose la formación en la sede o en otra localidad elegida.

#### INICIATIVA 7. CREAR UN PROGRAMA DE NUEVOS PERFILES PROFESIONALES PARA MUJERES.

Actividad	Programa UNEM
Año de realización	2011-2014
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Ayuntamiento- Concejalía Igualdad- Cmim
Especificaciones del proceso	Dentro de los objetivos marcados del programa, forma parte de un eje formativo.
Observaciones	Programa acabado en el año 2014.

### INICIATIVA 8. CURSO Y TALLERES PARA EMPRENDEDORAS.

Actividad	Programa de actividades de la Mesa Local de Empleo
Año de realización	2012-2013
Nivel de ejecución	realizada
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco, Desarrollo Económico, y otras Administraciones públicas, (Cade)
Especificaciones del proceso	Colaboración con entidades locales, como asociaciones empresariales.
Observaciones	También se han desarrollados estos talleres a través de la asociación empresarial de la localidad.

### OBJETIVO 7. PROMOVER LA COEDUCACION ENTRE EL PROFESORADO, LA FORMACION EN GÉNERO Y VISIBILIDAD DE LAS INICIATIVAS D DE IGUALDAD EN LOS CENTROS EDUCATIVOS.

#### INICIATIVA 1. CREACIÓN DE UN FORO DE PROFESORES/AS RESPONSABLES DE PLANES DE IGUALDAD EN LOS CENTROS.

Actividad	Comisión del profesorado
Año de realización	2011
Nivel de ejecución	realizada
Responsables de la gestión	Concejalías de Igualdad, Educación y Juventud
Especificaciones del proceso	Al no continuar reuniéndose dicha comisión en años posteriores, el contacto se ha realizado a través de c.e., teléfono y cartas informativas.
Observaciones	El profesorado tiene un programa de formación en género , además de poner de manifiesto el trabajo realizado en igualdad por los centros educativos en su órgano correspondiente.

#### INICIATIVA 2. JORNADAS DE DIFUSIÓN SOBRE INICIATIVAS DESARROLLADAS EN LOS CENTROS.

Actividad	Reuniones periódicas a través del CP
Año de realización	Vigencia del plan 2011-2015
Nivel de ejecución	Realizada y vigente
Responsables de la gestión	Delegación de Educación e IAM
Especificaciones del proceso	Se organizan una vez al año
Observaciones	La organización se lleva a cabo por las dos entidades administrativas

#### INICITAVA 3. ORGANIZACIÓN DE TALLERES DE FORMACION EN GÉNERO PARA EL PROFESORADO.

Actividad	Talleres formativos desde el centro de profesores la Sierra Talleres IAM
Año de realización	2011- 2015
Nivel de ejecución	Realizada y vigente
Responsables de la gestión	Consejería de Educación - IAM
Especificaciones del proceso	El Instituto Andaluz de la Mujer organiza e informa puntualmente sobre estos encuentros formativos.
observaciones	La participación es voluntaria

**INICIATIVA 4. EDUCACION PARA LA IGUALDAD (TALLERES, JORNADAS, CHARLAS..)DIRIGIDOS A JÓVENES Y POBLACIÓN ADULTA.**

Actividad	Talleres formativos en los centros educativos y casa de la juventud
Año de realización	2011- 2015
Nivel de ejecución	Realizada y vigente
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco- concejalías de Igualdad y Juventud
Especificaciones del proceso	Coordinación y colaboración entre administraciones
Observaciones	

**INICIATIVA 5. PROGRAMAS PARA PADRES Y MADRES SOBRE EDUCACIÓN NO SEXISTA.**

Actividad	Formación a través del programa PECES
Año de realización	2011- 2015
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Ayuntamiento y concejalías de servicios sociales e igualdad
Especificaciones del proceso	La transmisión histórica- cultural hace que los estereotipos perduren en el tiempo. Normalización de situaciones sexistas.
Observaciones	No se visualiza como tema primordial en la formación. A los padres y a las madres les interesa otros temas, según las etapas y/o edades.

**OBJETIVO 8. FAVORECER EL ACCESO DE LAS MUJERES A ESPACIOS DE DECISION Y A LAS DIRECCIONES DE ASOCIACIONES, CONSEJOS Y COMISIONES.**

**INICIATIVA 1. ELABORAR UN LISTADO DE ÓRGANOS, CONSEJOS Y ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN MUNICIPAL Y PROMOVER EN ELLOS LA PRESENCIA DE LAS MUJERES.**

Actividad	Elaboración del borrador del Reglamento de Participación Ciudadana
Año de realización	2011-2015
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco- Concejalía de Participación Ciudadana - CMIM
Especificaciones del proceso	El reglamento de participación está en borrador a la espera de ser aprobado en Pleno, desde el año 2012
Observaciones	En la actualidad, se trabaja con los colectivos vecinales en base a este borrador

**INICIATIVA 2. REALIZAR UN PROGRAMA DE FORMACION PARA LA PARTICIPACION**

Actividad	Cursos y talleres formativos
Año de realización	2011-2015
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco- Concejalías de Igualdad, Servicios sociales, Juventud y Participación Ciudadana- CMIM
Especificaciones del proceso	Se realizan en base a la dotación presupuestaria y demanda planteada.
Observaciones	

### INIICATIVA 3. INCENTIVAR LAS ASOCIACIONES CON UNA ALTA PRESENCIA DE MUJERES EN SUS JUNTAS DIRECTIVAS.

Actividad	Estudio solicitado por el Consejo Municipal de las Mujeres
Año de realización	2013
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco- Concejalía de Igualad-CMIM
Especificaciones del proceso	Alta participación de las mujeres en las asociaciones y poca representación en las direcciones de las mismas.
Observaciones	Necesidad de campañas de concienciación

**OBJETIVO 9. PROMOVER ACCIONES PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS MUJERES Y DESARROLLAR LAS CONDICIONES PARA QUE PUEDAN EJERCER EL DERECHO A LA CIUDADANIA MEDIANTE ACCIONES SOLIDARIAS, DESDE EL RESPETO A LA PLURALIDAD CULTURAL Y LA SOLIDARIDAD INTERNACIONAL.**

INICIATIVA 1. DESARROLLAR PROPUESTA DE INTEGRACIÓN SOCIAL Y CULTURAL ESPECIALMENTE DIRIGDAS A COLECTIVOS DE MUERES INMIGRANTES, PERTENECIENTES A MINORIAS ÉTNICAS..ETC.

Actividad	Programa de la concejalía de Inmigración
Año de ejecución	2011- hasta la actualidad
Nivel de ejecución	Realizada y vigente.
Responsables de la gestión	Ayto. de Pozoblanco a través de la Concejalía de Inmigración y las administraciones públicas implicadas
Especificaciones del proceso	Formación continuada en el tiempo
Observaciones	Participación, mayoritariamente de mujeres.

INICIATIVA 2. INCLUIR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS PROGRAMAS DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO.

Actividad	Ayudas económicas a través de subvenciones municipales
Año de realización	2011- hasta la actualidad
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Ayuntamiento de Pozoblanco- concejalía de Inmigración
Especificaciones del proceso	Esta iniciativa es uno de los requisitos imprescindibles en la valoración de proyectos
observaciones	Todos los colectivos se implican en los programas, siendo el género su eje transversal en los proyectos presentados.

INICIATIVA 3. POTENCIAR LOS SERVICIOS EXISTENTES, EN ESPECIAL, PARA AQUELLAS MUJERES CON CARGAS FAMILIARES Y OTROS COLECTIVOS DESFAVORECIDOS (LUDOTECAS, GUARDERÍAS, ETC.)

Actividad	Programas formativos, ayudas sociales, ayudas económicas, políticas sociales, etc.
Año de realización	2011- hasta la actualidad
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Administraciones
Especificaciones del proceso	Se apuesta por una gestión eficiente en la coordinación institucional
Observaciones	La coordinación entre administraciones es constante y permanente para visualizar y canalizar la información y la puesta en marcha de programas.

INICIATIVA 4. PANEL DE EXPERTAS Y EXPERTOS PARA LA REFLEXIÓN, EL DEBATE Y LA ACCIÓN EN TORNO A LA PLURALIDAD CULTURAL Y CONTRA EL RACISMO Y LA XENOFOBIA.

Actividad	
Año de realización	
Nivel de ejecución	
Responsables de la gestión	
Especificaciones del proceso	
Observaciones	No elaborado

INICIATIVA 5. ORGANIZACIÓN MUESTRAS Y EXPOSICIONES QUE FAVOREZCAN EL PLURALISMOS CULTURAL Y RACIAL Y LA INTERCULTURALIDAD.

Actividad	Programa de actividades de la Concejalía de Inmigración
Año de realización	2011 hasta la actualidad.
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Ayto. de Pozoblanco- concejalía de Inmigración
Especificaciones del proceso	Coordinación y colaboración con las entidades y colectivos implicados.
observaciones	Implicación de otras concejalías, colaborando en la realización de las actuaciones.

INICIATIVA 6. JORNADA DE COOPERACIÓN AL DESARROLLO DESDE LA ÓPTICA DE GÉNERO.

Actividad	Jornadas organizadas por el Instituto Andaluz de la Mujer Elaboración de guía de consulta didáctica
Año de realización	2011 hasta la actualidad.
Nivel de ejecución	Realizada
Responsables de la gestión	Instituto Andaluz de la Mujer
Especificaciones del proceso	Colaboración de la corporación a través de las concejalías de Inmigración e Igualdad. Difusión del material didáctico, información contenido de la guía. Coordinación con las entidades y colectivos implicados. Asistencia a jornadas formativas.
Observaciones	El contacto entre administraciones, entidades y colectivos es constante y permanente.

**OBJETIVO 10. PROMOVER UNA MAYOR PARTICIPACION DE LAS MUJERES EN DECISIONES SOBRE TEMAS URBANOS Y AMBIENTALES.**

**INICIATIVA 1. TALLERES DE BUENAS PRACTICAS DE INCORPORACION DE GÉNERO AL DISEÑO DE CIUDADES.**

Actividad	
Año de realización	
Nivel de ejecución	
Responsables de la gestión	
Especificaciones del proceso	
Observaciones	Trámites de consultas a través del Consejo Municipal de las Mujeres con la atención y gestión de la entidad municipal

**INICIATIVA 2. DIFUSION GUIA SOBRE LA INCORPORACION DE LA DIMENSIÓN DDE GÉNERO EN EL ÁMBITO URBANÍSTICO.**

Actividad	
Año de realización	
Nivel de ejecución	
Responsables de la gestión	
Especificaciones del proceso	
Observaciones	Trámites de consultas a través del Consejo Municipal de las Mujeres, con la atención y gestión de la entidad municipal

## 5. EVALUACIÓN DE RESULTADOS

### Conceptos previos:

**Alcanzado:** iniciativas realizadas para posibilitar la eliminación de situaciones discriminatorias

**Realizado:** iniciativas llevadas a cabo en mayor medida para la eliminación de situaciones discriminatorias.

**Parcial :** Iniciativas no ejecutadas en su totalidad

**En proceso:** iniciativas permanentes y constantes que se pueden ejecutar en el tiempo.

**OBJETIVO 1: CREEAR Y ADECUAR RECURSOS SOCIOCOMUNTRIOAS QUE FAVOREZCAN LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR**

**Iniciativa 1** Realizar una guía que integre todos los recursos municipales del conjunto de las áreas y entidades destinados a la conciliación.

**Iniciativa 2** Ofrecer acciones formativas sobre conciliación a las familias de Pozoblanco, realizándose también, en los centros educativos y AMPAS.

**Iniciativa 3** Realizar un Encuentro sobre la importancia de conciliar

Grado de ejecución	La ejecución de las iniciativas propuestas han sido planificadas para ser trabajadas desde la concienciación y sensibilización de las administraciones colaboradoras, tanto autonómica como nacional, ya que la administración local ha sido parte dinamizadora y conductora de lo diseñado por otras.
Recomendaciones	Involucrar , actuar, concienciar por parte de la administración local
Resultado	<b>Parcial</b> , ya que se ha actuado a través de otras administraciones y aunque la corporación municipal no puede englobar la generalidad de actuaciones por la racionalidad y la no duplicidad de servicios, si debe unificar criterios de actuación.

**OBJETIVO 2: INTEGRAR LAS PERSPECTIVA DE GÉNERO EN TODAS LAS POLÍTICAS, PROGRAMAS Y ACCIONES MUNICIPALES**

**Iniciativa 1** Redactar y suscribir la Carta municipal de Pozoblanco por la igualdad de Género.

**Iniciativa 2** Desarrollar el Plan de Igualdad en el seno del Ayuntamiento.

**Iniciativa 3** Potenciar la Comisión transversal de Género Municipal.

**Iniciativa 4** Obtener todas las evaluaciones de los programas desagregadas por sexo.

**Iniciativa 5** Realizar una acción formativa sobre género y presupuestos y su impacto municipal.

**Iniciativa 6** Ofrecer recursos y/o metodología para integrar la transversalidad de género en la acción municipal, así como para promover un uso no sexista en el lenguaje administrativo.

Grado de ejecución	Aunque las iniciativas se han desarrollado, no se ha alcanzado un resultado satisfactorio ya que la voluntad política es el pilar de apoyo de las políticas de igualdad, por lo que los cambios políticos acaecidos, sin estabilidad real en el periodo comprendido de ejecución del plan, han generado prácticas insuficientes.
Recomendaciones	Voluntad y estabilidad política. Concienciación y compromiso de la clase política dirigente de la corporación municipal. No se debe planificar sin sopesar los parámetros preestablecidos. El plan es un eje conductor, clarificador e impulsor de acciones a ejecutar.

Resultado	Realizado
-----------	-----------

**OBJETIVO 3: GENERAR ACCIONES DESDE EL AYUNTAMIENTO PARA ERRADICAR Y SENSIBILIZAR SOBRE TODO TIPO DE VIOLENCIA**

- Iniciativa 1 Desarrollar programas de prevención de comportamientos violentos con los y las jóvenes de edad escolar, incidiendo en el derecho de igualdad
- Iniciativa 2 Mantener las campañas de información y sensibilización para apoyar la denuncia en todos los casos de violencia, incidiendo en las consecuencias negativas para los hijos e hijas
- Iniciativa 3 Mantener los recursos al apoyo psicológico a las mujeres que padecen maltrato
- Iniciativa 4 Talleres de autoayuda dirigido a mujeres víctimas de violencia en el ámbito familiar

Grado de ejecución	Todas y cada una de las iniciativas han sido realizadas hasta la actualidad, tanto por la administración local como en coordinación con otras administraciones.
Recomendación	Programa de trabajo permanente , constante y continuado, objetivo fundamental para alcanzar la igualdad real.
Resultado	<b>Alcanzado</b>

**OBJETIVO 4: CREAR UN CONSEJO DE IGUALDAD COMO FORO PARA LA REPRESENTACIÓN DE LAS ASOCIACIONES DE MUJERES Y AGENTES SOCIALES DE POZOBLANCO**

- Iniciativa 1 Redacción y aprobación del Reglamento y Composición del Consejo de Igualdad del Ayuntamiento de Pozoblanco.
- Iniciativa 2 Colaboración con las distintas Comisiones o Delegaciones del Ayuntamiento en los programas o estudios que se relacionen con las mujeres.
- Iniciativa 3 Elaboración de informes, proyectos y sugerencias sobre temas de interés para las mujeres, bien por iniciativa propia o a instancias del Ayuntamiento

Nivel de ejecución	Las iniciativas propuestas se han realizado, aunque no es un trabajo acabado, es un eje transversal permanente.
Recomendaciones	Este objetivo es y debe ser el eje conductor de todas las propuestas, acciones llevadas a cabo por la corporación municipal
Resultado	<b>Alcanzado.</b>

**OBJETIVO 5: ESTUDIAR LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO AGROALIMENTARIO Y MEJORAR SU PARTICIPACIÓN**

- Iniciativa 1 Visibilizar el trabajo de las mujeres en el sector agroalimentario.
- Iniciativa 2 Crear una red de mujeres en este sector.
- Iniciativa 3 Fortalecer espacios de formación y cualificación de las mujeres.
- Iniciativa 4 Titularizar a las mujeres que trabajan en el sector
- Iniciativa 5 Diversificar empleos agroalimentarios para mujeres

Grado de ejecución	Las iniciativas vinculadas con el objetivo trazado no han generado el resultado esperado, aunque se haya dinamizado, tanto por la administración local como autonómica, a través de su órgano de desarrollo y con colaboraciones puntuales entre el ayuntamiento con el colectivo, de ámbito local.
Recomendaciones	Visibilizar el ámbito agroalimentario con las mujeres titulares de las

	explotaciones.
Resultado	<b>Parcial.</b>

18

**OBJETIVO 6: FAVORECER LAS CAPACIDADES DE LAS MUJERES PARA EMPRENDER**

- Iniciativa 1 Programa para jóvenes sobre ámbitos de empleos tradicionalmente masculinos y/o emergentes.
- Iniciativa 2 Organizar una jornada para empresas de Pozoblanco sobre Planes de Igualdad
- Iniciativa 3 Plan de formación profesional específica en nuevos yacimientos de empleo.
- Iniciativa 4 Estudio de empresas con posibilidades de inserción de mujeres
- Iniciativa 5 Desarrollar campañas de sensibilización empresarial para la promoción de la igualdad en el ámbito laboral
- Iniciativa 6 Jornadas: Más mujeres en actividades ecoturísticas, cultural y agroalimentación.
- Iniciativa 7 Crear un programa de nuevos perfiles profesionales para mujeres.
- Iniciativa 8 Cursos y Talleres para Emprendedoras

Grado de ejecución	Coordinación de las administraciones para la ejecución de las iniciativas
Recomendaciones	Continuar trabajando con un programa formativo en el que la corporación municipal sea agente impulsor y colaborador de políticas de empleo.
Resultado	<b>Realizado</b> , con necesidad de profundizar en algunas iniciativas.

**OBJETIVO 7: PROMOVER LA COEDUCACIÓN ENTRE EL PROFESORADO, LA FORMACIÓN EN GÉNERO Y VISIBILIDAD DE LAS INICIATIVAS DE IGUALDAD EN LOS CENTROS EDUCATIVOS**

- Iniciativa 1 Creación de un foro de profesores/as responsables de planes de igualdad en los centros
- Iniciativa 2 Jornadas de Difusión sobre iniciativas desarrolladas en los centros
- Iniciativa 3 Organización de talleres de formación en género para el profesorado
- Iniciativa 4 Educación para la Igualdad (talleres, jornadas, charlas...) dirigidos a jóvenes y población adulta
- Iniciativa 5 Programas para padres y madres sobre educación no sexista

Grado de ejecución	Todas las iniciativas se han llevado a cabo. Algunas no se han seguido desarrollando como la iniciativa 1.
Recomendaciones	Es un trabajo continuo y permanente pues la educación es el eje motor para conseguir la igualdad real.
Resultado	<b>Alcanzado</b>

**OBJETIVO 8: FAVORECER EL ACCESO DE LAS MUJERES A ESPACIOS DE DECISIÓN Y A LAS DIRECCIONES DE ASOCIACIONES, CONSEJOS Y COMISIONES**

- Iniciativa 1 Elaborar un listado de órganos, consejos y espacios de participación municipal y promover en ellos la presencia de las mujeres
- Iniciativa 2 Realizar un programa de formación para la participación
- Iniciativa 3 Incentivar las asociaciones con una alta presencia de mujeres en sus juntas directivas

Grado de ejecución	A través del consejo municipal de las mujeres se realizó un estudio de participación de las mujeres en el tejido asociativo y desde el ayuntamiento se realizan programas formativos , con participación mayoritaria de mujeres, a excepción de las asociaciones de igualdad , salud y algunas de servicios sociales y religiosas, mayoritariamente, la directiva está constituida por hombres.
Recomendaciones	Realizar campañas de sensibilización y concienciación, ya que la efectividad de las mujeres en la dirección está demostrada en otras asociaciones.
Resultado	<b>Parcial</b> , la iniciativa 3 no se ha realizado

**OBJETIVO 9: PROMOVER ACCIONES PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS MUJERES Y DESARROLLAR LAS CONDICIONES PARA QUE PUEDAN EJERCER EL DERECHO A LA CIUDADANÍA MEDIANTE ACCIONES SOLIDARIAS, DESDE EL RESPETO A LA PLURALIDAD CULTURAL Y LA SOLIDARIDAD INTERNACIONAL**

- Iniciativa 1 Desarrollar propuestas de integración social y cultural especialmente dirigidas a colectivos de mujeres inmigrantes, pertenecientes a minorías étnicas... etc.
- Iniciativa 2 Incluir la perspectiva de género en los programas de cooperación al desarrollo.
- Iniciativa 3 Potenciar los servicios existentes, en especial, para aquellas mujeres con cargas familiares y otros colectivos desfavorecidos (ludotecas, guarderías, etc.)
- Iniciativa 4 Panel de Expertas y Expertos para la reflexión, el debate y la acción en torno a la pluralidad cultural y contra el racismo y la xenofobia.
- Iniciativa 5 Organización de muestras y exposiciones que favorezcan el pluralismo cultural y racial y la interculturalidad.
- Iniciativa 6 Jornadas de Cooperación al Desarrollo desde la óptica de género

Grado de ejecución	Que la administración local cuente con una concejalía específica en esta cuestión es fundamental para el logro y la consecución del objetivo. De hecho se desarrolla un trabajo permanente.
Recomendaciones	Aunque la iniciativa 4 no ha sido posible y la 6, se ha ejecutado a través de otras administraciones, el contenido de las iniciativas se llevan a cabo.
Resultado	<b>Realizado</b> , ya que no podemos olvidar que la labor de otras administraciones , tanto centrales como autonómicas, son eje primordial para alcanzar varios de los contenidos, ya que la corporación local , en sí, no abarca la generalidad o totalidad de los espacios a gestionar.

**OBJETIVO 10: PROMOVER UNA MAYOR PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN DECISIONES SOBRE TEMAS URBANOS Y AMBIENTALES**

- Iniciativa 1 Talleres de buenas prácticas de incorporación de género al diseño de ciudades
- Iniciativa 2 Difusión Guía sobre la incorporación de la dimensión de género en el ámbito urbanístico.

Grado de ejecución	<p>1. Aunque el consejo municipal de las mujeres se implicó, en un principio, en los temas prácticos urbanísticos y el personal municipal accedió a la pronta resolución de algunas cuestiones, no cabe duda que es un espacio de formación, estudio y debate a tener en cuenta en un futuro inmediato, pues el urbanismo, es una materia fundamental para el desarrollo sostenible de espacios multiculturales, accesibles y adaptados a niños y a niñas, personas dependientes, a hombres y mujeres, espacios que faciliten el reparto igualitario de los tiempos, para lograr con la participación, un mundo en igualdad.</p> <p>2. Solo ha habido reseñas a través de trámites de consulta.</p>
Recomendaciones	Es imprescindible la implicación política en la consecución del objetivo.
Resultado	<b>En proceso</b>

## 6. EVALUACION DE IMPACTO

### Conceptos previos

**Incidencia positiva:** las iniciativas se han llevado a cabo y los fines perseguidos se han conseguido, contribuyendo a la eliminación de desigualdades entre mujeres y hombres.

**Incidencia mejorable:** Algunas iniciativas han quedado pendientes, con posibilidad de realizarse o alcanzar un grado de ejecución satisfactorio, acorde al desarrollo de la igualdad entre mujeres y hombres.

**Iniciativa negativa:** imposibilidad de realizar las iniciativas, pues aunque están identificadas no se han desarrollado por una situación deficitaria dada.

### 1. CREAR Y ADECUAR RECURSOS SOCIOCOMUNITARIOS QUE FAVOREZCAN LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR

Resultado	Parcial
Incidencia	Mejorable
Contribución al desarrollo de los objetivos	El conocimiento de la normativa ha sido el principal objetivo en este apartado para ayudar a mitigar diferencias

### 2. INTEGRAR LAS PERSPECTIVA DE GÉNERO EN TODAS LAS POLÍTICAS, PROGRAMAS Y ACCIONES MUNICIPALES

Resultado	Realizado
Incidencia	Mejorable
Contribución al desarrollo de los objetivos	Intentar implicación y actuación de la entidad municipal como eje motor en la ejecución de políticas de igualdad

### 3. GENERAR ACCIONES DESDE EL AYUNTAMIENTO PARA ERRADICAR Y SENSIBILIZAR SOBRE TODO TIPO DE VIOLENCIA

Resultado	Alcanzado
Incidencia	Positiva
Contribución al desarrollo de los objetivos	El cumplimiento de este objetivo prevé trabajar por la eliminación de desigualdades entre mujeres y hombres.

### 4. CREAR UN CONSEJO DE IGUALDAD COMO FORO PARA LA REPRESENTACIÓN DE LAS ASOCIACIONES DE MUJERES Y AGENTES SOCIALES DE POZOBLANCO

Resultado	Alcanzado
Incidencia	positiva
Contribución al desarrollo de los objetivos	Se crea como una medida de acción positiva dirigida a corregir y eliminar situaciones de desigualdad social.

### 5. ESTUDIAR LA SITUACIÓN DE LAS MUJERES EN EL ÁMBITO AGROALIMENTARIO Y MEJORAR SU PARTICIPACIÓN

Resultado	Parcial
Incidencia	Mejorable
Contribución al desarrollo de los objetivos	Hacerlas visibles

## 6. FAVORECER LAS CAPACIDADES DE LAS MUJERES PARA EMPRENDER

Resultado	Realizado
Incidencia	Mejorable
Contribución al desarrollo de los objetivos	Espacios formativos para adquirir conocimientos y habilidades para desenvolverse en este ámbito.

## 7. PROMOVER LA COEDUCACIÓN ENTRE EL PROFESORADO, LA FORMACIÓN EN GÉNERO Y VISIBILIDAD DE LAS INICIATIVAS DE IGUALDAD EN LOS CENTROS

Resultado directo	Alcanzado
Incidencia	positiva
Contribución al desarrollo de los objetivos	Implicación de los centros docentes para dar cumplimiento a una política de igualdad.

## 8. FAVORECER EL ACCESO DE LAS MUJERES A ESPACIOS DE DECISION Y A LAS DIRECCIONES DE ASOCIACIONES, CONSEJOS Y COMISIONES

Resultado	Parcial
Incidencia	Mejorable
Contribución al desarrollo de los objetivos	De un resultado claramente insuficiente a una posibilidad real de ejecución, conocedoras de su potencial formativo, profesional, etc.

## 9. PROMOVER ACCIONES PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LAS MUJERES Y DESARROLLAR LAS CONDICIONES PARA QUE PUEDAN EJERCER EL DERECHO A LA CIUDADANÍA MEDIANTE ACCIONES SOLIDARIAS, DESDE EL RESPETO A LA PLURALIDAD CULTURAL Y LA SOLIDARIDAD INTERNACIONAL

Resultado	Realizado
Incidencia	Positiva
Contribución al desarrollo de los objetivos	Mediante la Integración y la participación

## 10. PROMOVER UNA MAYOR PARTICIPACION DE LAS MUJERES EN DECISIONES SOBRE TEMAS URBANOS Y AMBIENTALES.

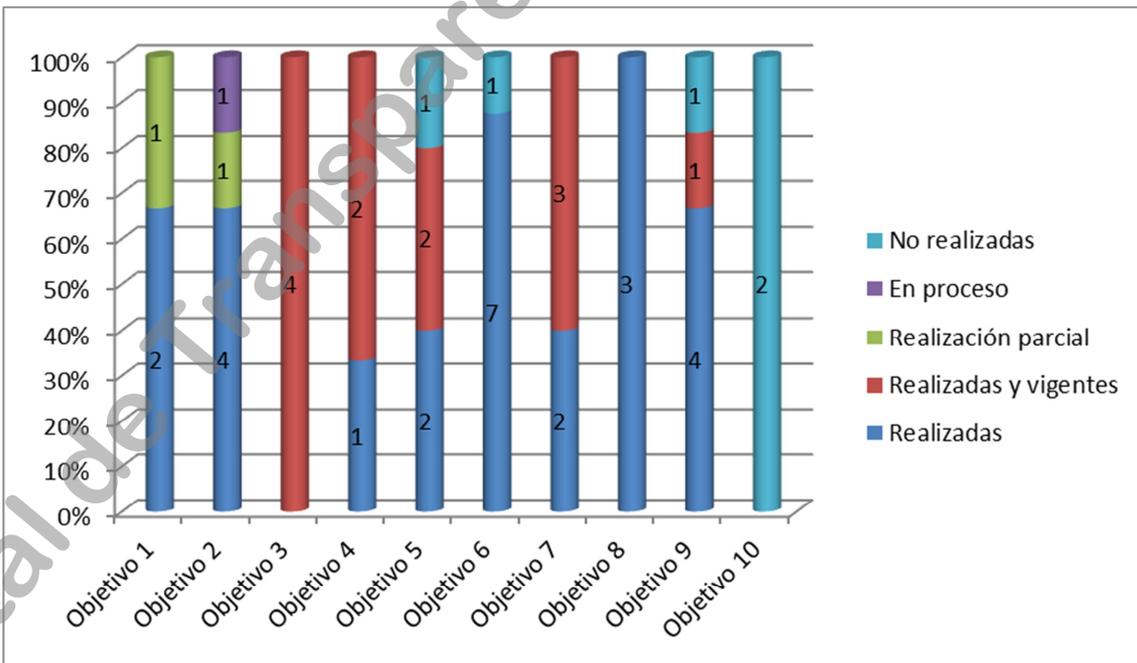
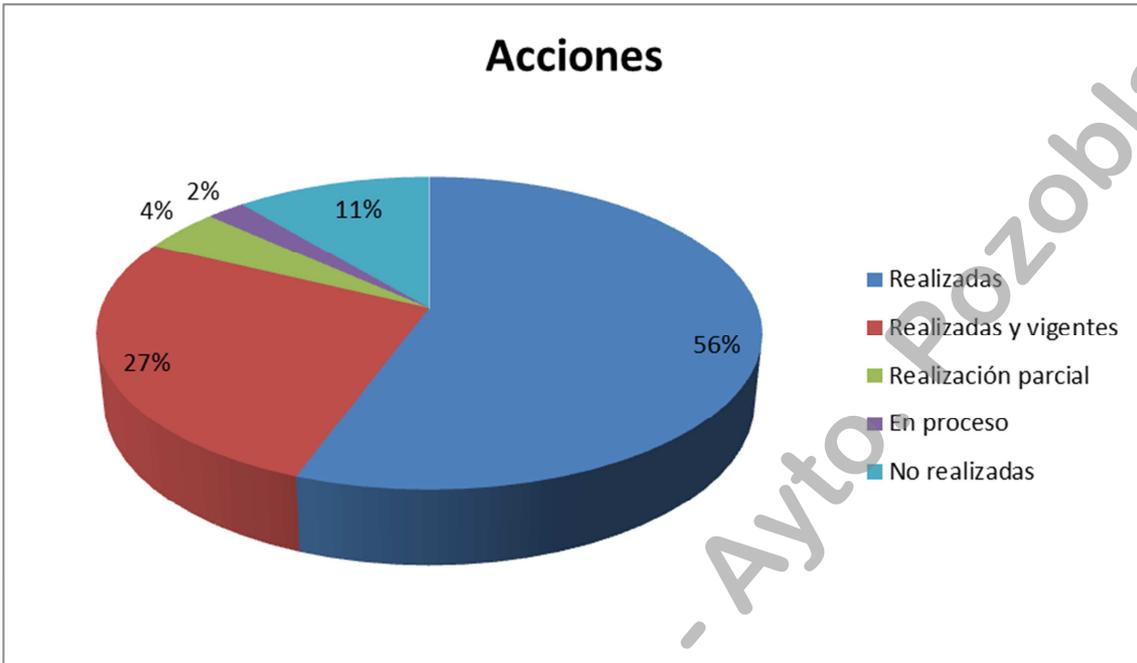
Resultado	En proceso
Incidencia	mejorable
Contribución al desarrollo de los objetivos	Corrigiendo diferencias, mejorando la calidad de vida.

## 7. CONCLUSIONES

OBJETIVOS 10	ACCIONES	REALIZADAS		REALIZADAS Y VIGENTES		REALIZACION PARCIAL		EN PROCESO		NO REALIZADAS	
		Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
OBJETIVO 1	3	2	66,67			1	33,33				
OBJETIVO 2	6	4	66,67			1	16,67	1	16,67		
OBJETIVO 3	4			4	100						
OBJETIVO 4	3	1	33,33	2	66,67						
OBJETIVO 5	5	2	40	2	40					1	20
OBJETIVO 6	8	7	87,50							1	12,50
OBJETIVO 7	5	2	40	3	60						
OBJETIVO 8	3	3	100								
OBJETIVO 9	6	4	66,67	1	16,67					1	16,67
OBJETIVO 10	2									2	100
<b>TOTAL</b>	<b>45</b>	<b>25</b>		<b>12</b>		<b>2</b>		<b>1</b>		<b>5</b>	

De las 45 acciones planificadas, se han realizado 25, durante el periodo de ejecución del plan y 12 acciones más, que continúan estando vigentes en la actualidad.





## 8. RECOMENDACIONES

### 8.1. Recomendaciones generales

Sin olvidar que estamos ante el primer plan de igualdad de la ciudadanía, el análisis ha revelado la dificultad de implementar algunas iniciativas, aunque en el contexto general, se puede afirmar que la valoración es positiva por el cumplimiento y ejecución de un número elevado de las mismas.

El análisis es un proceso de culminación no cerrado, por lo que en futuros planes se realizará lo no dispuesto o ejecutado en éste.

Se resalta que las iniciativas realizadas están enmarcada en los ámbitos técnicos profesionales y entidades sin ánimo de lucro (colectivos o asociaciones).

Las iniciativas no llevadas a ejecución, son parte del ámbito más débil del plan que necesita más implicación, contundencia o voluntad política.

Una observación sobre el contenido del plan es que las iniciativas deberían haber sido más concretas, menos ambiciosas.

Y también destacar, en la no ejecución de algunas iniciativas la falta de un marco de ejecución preciso, bien por el calendario, bien los agentes sociales implicados, la priorización, otros.

### 8.2. Recomendaciones en participación política

- Implicación del personal político en la visibilización de los actos que se realicen el 8 de marzo y el 25 de noviembre
- -Involucrar al personal político en la ejecución de las actuaciones que se realicen para fomentar la igualdad en el municipio.
- Sensibilizar al personal político en la necesidad de continuar poniendo en marcha medidas que fomenten la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

### 8.3. Recomendaciones en participación social

- Potenciar el trabajo que se realiza desde el Consejo Municipal de las Mujeres, diseñando actividades que se adapten a las necesidades de la población.
- Continuar apoyando a las asociaciones de mujeres en el desarrollo de sus actuaciones que fomenten la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

#### 8.4. Recomendación final

Se deben diseñar unas actuaciones concisas y concretas que agrupadas en medias y ejes logren alcanzar los objetivos que se establezcan en el próximo plan.

Sería conveniente incluir un área u objetivo donde se expongan las actuaciones que se lleven a cabo en el municipio para la erradicación de la violencia de género.

Se aconseja un presupuesto para el desarrollo y ejecución de las iniciativas, pues, su mayor o menor implementación a través de las acciones pertinentes, también depende de las partidas económicas asignadas.

#### Reseñando que

Sin la formación adecuada de todos los agentes implicados en la ejecución del plan no se puede llegar a la culminación del mismo.